

06

SELCOMagazine



SELCOM
Digital Evolution

*Ideas and technologies for a safer, connected
and sustainable future.*

HUMAN CAPITAL. UNA NUOVA FORMA DI RICCHEZZA

Selcom S.p.A.

Sede Legale Napoli

Via A. Meucci 33/35 - 80020 Casavatore (NA)
(+39) 081 738 10 21

Filiale di Roma

Viale I. Silone 119/207 - 00148 Roma (RM)
(+39) 06 653 23 14

Filiale di Milano

Via J. F. Kennedy 28 - 20097 San Donato Milanese (MI)
(+39) 02 300 66 752



www.selcomspa.com



SEGUICI

#andratuttobene

Negli ultimi decenni le organizzazioni hanno operato nella convinzione che il vantaggio competitivo derivasse da una varietà di fattori principali, quali ad esempio la supremazia tecnologica. Tuttavia, oggi si evidenzia sempre di più che sono importanti non solo i beni materiali, ma anche e soprattutto il Capitale Umano Intangibile, chiamato anche Capitale Intellettuale. Così, alla Selcom, possiamo analizzare gli elementi del Capitale Intellettuale che ci differenziano dai nostri *Competitors*.

LE RELAZIONI CON PARTNER, CLIENTI E FORNITORI: IL CAPITALE RELAZIONALE

Siamo fatti di relazioni, pertanto una parte importante dei risultati della nostra azienda sono riconducibili alle relazioni esistenti con soggetti esterni, quali fornitori, clienti, *partner* e centri di ricerca, senza dimenticare la reputazione che abbiamo costruito negli anni; in due parole, il nostro Capitale Relazionale.



I VALORI, I MODELLI ORGANIZZATIVI, LE CERTIFICAZIONI: IL CAPITALE ORGANIZZATIVO



Valori aziendali, filosofia manageriale, cultura aziendale, processi gestionali, *policies*, modelli organizzativi, sistemi informativi, strategie: sono tutti attributi che distinguono un'azienda da un'altra: il Capitale Organizzativo.

IL SEGRETO DI UN PROCESSO PRODUTTIVO OTTIMALE?

È nella combinazione dei fattori produttivi che la Selcom raggiunge la massima efficienza ed efficacia. In 25 anni di attività abbiamo raggiunto quell'equilibrio che porta ad avere un processo produttivo ottimale. In questo contesto si percepisce anche l'orientamento all'innovazione e al miglioramento dei processi.

IN OGNI ATTIVITÀ LE PERSONE SONO L'ASSET PIÙ IMPORTANTE: IL CAPITALE UMANO

E arriviamo così al terzo elemento del Capitale Intellettuale che rende la Selcom l'azienda italiana leader nell'integrazione di Sistemi per il Controllo, la Sicurezza e le Comunicazioni: il Capitale Umano.

Il Capitale Umano è relativo alle competenze strategiche, cioè le *skill*, i talenti e il *know-how* necessari nel perseguire con successo le attività previste o richieste dalla strategia.

Pertanto, all'interno della Selcom, l'investimento focalizzato sul miglioramento delle singole persone è l'unica strategia possibile per accrescere il valore insito in ognuno di noi e lo sviluppo personale.



FRONTEGGIARE L'EMERGENZA CON OGNI MEZZO

La Selcom S.p.A. stipula una polizza assicurativa per circa 60 dipendenti. Un programma di assistenza sanitaria in caso di positività al Covid-19 che prevede indennità da ricovero, indennità da convalescenza ed un pacchetto di assistenza post ricovero (invio medico generico, trasporto ambulanza, trasporto dal pronto soccorso al domicilio e tanto altro utile per la gestione familiare in un periodo di emergenza, dall'invio di una collaboratrice familiare, alla baby sitter a domicilio e all'accompagnamento dei figli minori a scuola).

Un gesto importante dell'imprenditore Dott. Massimo D'Esposito nei confronti di tutti i dipendenti che dall'inizio dell'emergenza sanitaria sono quotidianamente impegnati nelle varie sedi operative o in *Smart Working* per garantire la continuità operativa. Per fronteggiare l'emergenza Coronavirus sono state rafforzate le prassi igieniche comunemente utilizzate anche attraverso la distribuzione di igienizzanti, la sanificazione degli ambienti di lavoro e a tutti i lavoratori sono state diffuse le necessarie informazioni relative ai rischi di contagio e ai comportamenti da adottare.

In una situazione di emergenza e di crisi come quella che stiamo vivendo in questo periodo, tutti i nostri collaboratori e le loro famiglie sono costretti ad affrontare faticosi cambiamenti e a modificare radicalmente le proprie abitudini quotidiane, ritrovandosi a vivere in casa, più o meno isolati.

Un sincero ringraziamento ai Responsabili di Funzione, a tutto il personale del reparto tecnico, in prima linea per garantire un servizio di intervento professionale, e a tutto il personale di supporto che con spirito di abnegazione e straordinaria professionalità sono impegnati a garantire la continuità dei nostri servizi.

Uniti si vince.